

# RESUMEN DE PRENSA LABORAL SINDICAL

## EDITORIAL

En las últimas semanas por motivo de trabajo me ha tocado estar en contacto con trabajadores de nivel operadores y obreros en la zona central de el país, concretamente en los estados Aragua y Carabobo.

La situación en materia de la capacidad adquisitiva del devaluado y pulverizado salario del trabajador es dramática.

En el pasado los trabajadores renunciaban para irse del país buscando nuevas oportunidades de desarrollo y crecimiento, hoy en día lo hacen por hambre, porque el salario quincenal no alcanza para comer, trabajadores de empresas que en el pasado fueron íconos de prosperidad y desarrollo en el país, hoy reciben bs. 30.000 a la semana. Se ven forzados a buscar otras fuentes de ingreso dentro o fuera del país.

Para las empresas el pago de este salario pulverizado, se convierte en un sacrificio grande, porque están paralizadas o produciendo a su mínima expresión.

La absurda inmovilidad laboral, ni siquiera le permite al empresario, redimensionarse y adaptarse, para llevar a cabo estrategias para hacer a sus negocios medianamente exitosos, no sólo les queda, aguantar estoicamente, hasta ver cuánto puede sobrevivir el negocio, es cosa de tiempo.

El país productivo y emprendedor exige a gritos un cambio profundo en materia laboral, acabar de una vez con la maldición estatista y asistencialista, el paternalismo nefasto que sólo genera corrupción y flojera.

No se trata de cambiar actores, se trata de cambiar a un modelo productivo, sin subsidios, sin ineficiencias, en donde el valor sea el logro y la meritocracia.

**HUGO URDANETA F.**

hugo@huconsulting.net - hu.consulting@gmail.com

www.huconsulting.net

## MINISTERIO DEL TRABAJO REACTIVA REUNIONES CON SINDICATOS

18 de agosto. Integrantes del Frente Nacional De Lucha de la Clase Trabajadora, asistieron este viernes a la sede del Ministerio Del Poder Popular para Trabajo y Seguridad Social, con el fin de reactivar las asambleas entre ambas organizaciones y denunciar el desacato por parte de algunas instituciones públicas y privadas del país a la orden de reenganchar a trabajadores emitida por la Inspectoría del Trabajo.

Pedro Eusse, integrante del frente de trabajadores, destacó que uno de los objetivos de las mesas de trabajo es plantear el problema de la tercerización y aplicar el principio del control social y fortalecerlos a través de la Asamblea Nacional Constituyente (ANC).

Denunció que algunas instituciones como La Red de Abastos Bicentenario, Empresas Polar, Metro de Caracas y Empresa Productora Symbol, están "violando los derechos laborales de los trabajadores" al no ser reincorporados a su lugar de trabajo, destacó Eusse.

Asimismo, hizo un llamado a la Organización de Trabajadores y Trabajadoras de Servicios Públicos (Servir), que a unirse al frente que representa "para fortalecer las propuestas y obtener soluciones por parte del Min-Trabajo lo antes posible". EL MUNDO

## CESE DE OPERACIONES DE AEROPOSTAL DEJA SIN EMPLEO A MIL 200 TRABAJADORES

24 de agosto. De manera extraoficial se conoció del cese definitivo de las operaciones comerciales de la aerolínea Aeropostal, dejando en la incertidumbre a mil 200 trabajadores que prestan sus servicios en las diversas oficinas de la empresa ubicadas en todo el país.

La medida se dejó ventilar en medio de la suspensión de los vuelos desde el Aeropuerto Internacional de Maiquetía, estado Vargas, donde al menos 120 pasajeros que abordaría la ruta a la ciudad de Maracaibo, quedaron varados a razón de la culminación del contrato del seguro aéreo, impidiendo la continuidad de las operaciones comerciales.

Trabajadores con hasta más de 15 años de servicio manifestaron su inquietud ante la medida, y temen que la empresa se declare en la quiebra definitiva, desconociendo cualquier pago por concepto de liquidez o prestaciones sociales. Inclusive se conoció que ante los rumores del cese de operaciones, algunos trabajadores habían tomado la decisión de renunciar, para garantizarse su liquidación.

Algunos trabajadores, que pidieron mantener su anonimato, aseveraron que el declive de la empresa obedece, entre otras razones, al uso indiscriminado de sus recursos en beneficio de particulares. "De contar con 6 aviones y mantener la mayor frecuencia de vuelos; pasamos a tener sólo un avión. En la medida en que fueron llevados a mantenimiento, fueron desincorporados por falta de repuestos y ahora vemos las consecuencias. No tenemos garantía de nada, hasta los gerentes de la línea más baja fueron engañados. Ya es la segunda vez que paso por esta situación, sólo que las circunstancias del país hoy son otras"; expresó uno de los trabajadores visiblemente afectado.

Del total de la nómina de los trabajadores, en las oficinas principales de Vargas labora al menos un 50%, mientras que el resto se ubica en dependencias regionales distribuidas en todo el país.

Entretanto, los pasajeros que quedaron varados desde primeras horas de este miércoles, se vieron en la necesidad de tomar la única opción planteada por la empresa, que facilitaría las unidades para el traslado vía terrestre hasta la ciudad de Maracaibo, estado Zulia.

"Después de estar todo el día, no tenemos más opción que aceptar y tramitar el reembolso a través del call center. Esto es una falta de respeto para quienes decidimos y confiamos en la aerolínea. Nadie buscó darnos alguna solución acorde a nuestras necesidades", dijo Marisol Mercado, quien en compañía de su familia, incluyendo dos menores de edad, esperaban al final del día por el colectivo que los llevaría a su destino final.

El vuelo de Maracaibo, cancelado este miércoles incluye pasajeros con conexión a Panamá, Chile y Argentina. ANALITICA

# Encuesta

# Clima

# Organizacional



Factores a medir:

La empresa

La compensación y los beneficios

El estilo supervisorio

El equipo de trabajo

El trabajo y el desarrollo profesional

El ambiente físico



[www.huconsulting.net](http://www.huconsulting.net) [info@huconsulting.net](mailto:info@huconsulting.net)  
58-0414-2091339

## COLGATE PALMOLIVE REACTIVÓ PRODUCCIÓN DE CREMA DENTAL

03 de agosto. La empresa Colgate Palmolive reactivó la producción de la línea de pasta dental en su planta ubicada en Valencia, estado Carabobo, suspendida desde el mes de marzo por falta de materia prima.

El secretario general del Sindicato, Félix Bello, informó al portal El Interés, que están produciendo a 30% de su capacidad en dos turnos de trabajo. Aseguró que Colgate es la única que produce este artículo de cuidado bucal en el país.

Por su parte, Carlos Rodríguez, secretario de Actas y Correspondencias del mismo sindicato de la planta, indicó que la línea de jabones, marca Protex, continúa paralizada desde febrero de este año.

Rodríguez destacó que la planta de dentífrico está en capacidad de elaborar hasta 1.000 toneladas al mes de este producto, pero ahora solo sacan al mercado unas 300 toneladas. "La empresa nos ha dicho que es por falta de materia prima".

Refirió que todos los componentes para elaborar el dentífrico son importados, excepto el cartón de las cajas que sí se produce en el país. Rodríguez señaló que hasta la fecha, 83 trabajadores de la línea de jabones y 85 del tercer turno de pasta dental se encuentran bajo la figura de permiso remunerado, en sus casas, lo que les permite cobrar un turno de trabajo pero dejan de recibir ciertas bonificaciones. EL UNIVERSAL

un empleo impulsando los 15 motores económicos de la nación. "Un mil 200 están siendo incorporados a la banca pública, 10 mil a Pdvsa (Petróleos de Venezuela), un mil 100 en Cantv, otros 475 en Movilnet, 20 mil recreadores y recreadoras del Plan Vacacional Nacional, 15 mil promotores deportivos, 15 mil promotores culturales y 102 mil jóvenes incorporados en otras empresas del Estado", Infante destacó que este plan representa una importante estrategia de Estado para impulsar la dinámica productiva nacional, ya que el 60% de la población se encuentra en edad productiva "esta iniciativa nos permite generar condiciones para la producción. 19 millones de venezolanos entre 15 y 60 años, y el 60% de estos está entre 15 y 35 años", informó el ministro. La meta del Plan Chamba Juvenil es alcanzar a través del Carnet de la Patria y el Movimiento Somos Venezuela a 750 mil jóvenes al finalizar el año. VTV

## EL PAÍS: MÁS DE DOS MILLONES DE VENEZOLANOS EN EL EXILIO POR EL CHAVISMO

13 de agosto. Venezuela ya no es solo esa porción de tierra entre Colombia, Brasil, Guyana y el Caribe. Venezuela es España. Venezuela es, también, Estados Unidos o México. Si los países son sus habitantes y de Venezuela ya se han ido tantos, ¿dónde está Venezuela? El portal de noticias del diario español El País reseñó la historia de distintos venezolanos que desde el inicio del chavismo en 1999 han sido forzados a emigrar.

"En todo el mundo. Los venezolanos se han expandido tanto que están construyendo una nueva geografía. Una geografía que no se ve en el mapa tradicional", reflexiona el sociólogo Tomás Páez, coordinador de La voz de la diáspora venezolana (Catarata, 2015). El País reporta que el primer informe global sobre este fenómeno migratorio, elaborado por el Observatorio de la Voz de la Diáspora Venezolana con cifras de los institutos de estadística de los países de acogida, concluye que más de dos millones de ciudadanos han dejado Venezuela en los últimos 18 años, desde la llegada del chavismo al poder.

La mayoría se ha marchado a Estados Unidos (entre 400.000 y 450.000) y España (300.000). El éxodo empezó en el Gobierno de Hugo Chávez (1999-2013) y se ha acelerado, en distintas oleadas migratorias, al calor de la crisis. "El ritmo de crecimiento de la emigración es tan rápido que es casi imposible mantener los datos actualizados", matiza Páez. "Pero la gente lo puede percibir en el metro o en la calle: no hay lugar donde no escuches el acento venezolano".

La diáspora se ve empujada, principalmente, por los altísimos niveles de inseguridad —28.479 muertes violentas en 2016, según el Observatorio Venezolano de Violencia— y el cada vez más grave deterioro económico —con una inflación del 720%, según la proyección del FMI para 2017—. Lo confirma el estudio, pero también lo dice cualquier venezolano al que se le pregunte.

Páez resume las razones del exilio: "En el cuestionario que hicimos en más de 40 países preguntamos por qué se iban; decían, por ejemplo, que la única nevera que estaba llena en Venezuela era la de la morgue o que preferían despedir a sus hijos en el aeropuerto y no en el cementerio".

Los países a los que los venezolanos emigran más son Estados Unidos, España, Colombia y México. EL NACIONAL

## PLAN CHAMBA JUVENIL CONTARÁ CON TRES NUEVOS PROGRAMAS DE EMPLEO PARA LA JUVENTUD

Caracas, 03 de agosto de 2017. Este jueves fueron aprobados tres nuevos programas que formarán parte del Plan Chamba Juvenil: Plan Chamba Juvenil Indígena, Plan Chamba Juvenil Minero y Plan Chamba Juvenil en las Fronteras, informó el Presidente de la República Bolivariana de Venezuela, Nicolás Maduro. El ministro del Poder Popular para la Juventud y Deporte, Pedro Infante, ofreció balance del alcance que ha tenido el programa de trabajo para la juventud desde su creación en el mes de junio: 594 mil 63 jóvenes se han inscrito en el plan y 300 mil de ellos cuentan con

## Competencias del **COACHING** para la **SUPERVISIÓN**



## **INDIGNACIÓN DE EMPLEADOS DE AVIANCA EN VENEZUELA TRAS DESPIDOS**

21 de agosto. Empleados de Avianca en Venezuela, al parecer, consideran injustos los despidos luego del cese de vuelos a este país, pues en principio la gerencia de Recursos Humanos de Bogotá, tras notificarles la cancelación de la operación, les habría dicho que no los iba a abandonar, pero ya les han anunciado el despido por medio del bufete Littler, con el abogado Wilmer Barrios, en Caracas.

“Cuando Avianca anunció que cesaba sus operaciones el 16 de agosto, se nos informó sobre la decisión y lo primero que nos pidieron era que estuviésemos tranquilos, que la empresa no nos iba a abandonar, que se harían indemnizaciones y quienes quisieran ser trasladados a otros centros de operaciones de la aerolínea en otros países, podríamos aplicar para esos traslados. Todo fue muy bonito, a través de videoconferencias con el equipo de Recursos Humanos en Bogotá. Pero desde hace dos días la situación cambió drásticamente. De ser empleados felicitados por hacer frente a la crisis de la empresa, cuando el 27 de julio decidieron no volar más y dejar varados a cientos de pasajeros, pasamos a ser parias, pues en Bogotá dicen que ya no tienen que hablar nada con nosotros, que nos entendamos con un abogado que nos liquidará y ya”, explicó uno de los empleados de Avianca, que llevaba 9 años con la empresa, así lo informa El Nacional.com y otros medios venezolanos. Los empleados denuncian indignación por el trato que les está dando la aerolínea. “Creo que lo que más molesta es el maltrato. Aquí la mayoría fuimos formados por Avianca para servir al pasajero. Hicimos cursos en Perú, Colombia, Costa Rica. No somos empleados tercerizados, sino parte de la nómina de Avianca, por lo que creemos que era necesario que se nos diera la cara, se llegara a acuerdos y no que se nos desechara de esta manera”, dijo al mismo medio otro empleado de Avianca en Maiquetía.

Los 47 empleados quieren que les atienda un ejecutivo de la aerolínea en Caracas. “Es evidente que las operaciones de la aerolínea no van a ser restablecidas, pero consideramos justo que se nos dé la cara. Que así como pudimos dar la cara por la aerolínea y cumplir con los clientes que quedaron varados para que pudieran hacer sus vuelos con el menor trauma posible, nosotros merecemos lo mismo de la aerolínea. Quedar sin empleo en estos momentos en Venezuela es grave y nos quedamos sin empleo no por decisión nuestra, sino por decisión unilateral de la empresa, lo que creemos debe también ser tomado en cuenta”, comentó otro empleado de Avianca, según El Nacional, basado en información del Pitazo. REPORTUR.CO

## **CON UN DÍA DE SALARIO UN TRABAJADOR SOLO PUEDE COMPRAR 5 HUEVOS**

04 de julio. Con el sueldo de un día, un trabajador solo puede comprar 5 huevos. El salario mínimo diario es de 3.251 bolívares, así que, para comprar un cartón del producto avícola, necesitaría invertir cinco días de trabajo. Hace poco más de un mes, el presidente Nicolás Maduro anunció el incremento del sueldo mínimo, que quedó establecido en Bs. 97.531. En esa fecha, un cartón de huevo costaba en el mercado Guaicaipuro Bs.14.000, lo que representaba 14%, ahora, con el alza del producto, que cuesta Bs. 16.500, representa tanto 16,9%.

El cartón de huevo a comienzo de año estaba en Bs. 6500 y aumentó desde que comenzó el año, 153,8% en el mercado Guaicaipuro, diez mil bolívares en siete meses. Cifras parecidas se registran en otros mercados de Caracas. EFECTO COCUYO

## **AL MENOS 15 TRABAJADORES RENUNCIAN DIARIAMENTE DE CORPOELEC**

28 de agosto. En los últimos dos años la Corporación Eléctrica Nacional, Corpoelec, ha sido objeto de un éxodo laboral que desde julio registra 15 renunciaciones diarias, denuncian representantes sindicales, que solicitaron no ser identificados.

Aseguran que en ese período 5.000 trabajadores han sido víctimas de despidos indirectos, jubilaciones antes de tiempo, envío del personal de forma inconsulta a lugares de trabajo distantes de sus residencias, así como la negativa de promociones y mejoras

El éxodo masivo de trabajadores con un mínimo de 10 años de servicio y experiencia es visto con indiferencia por la directiva de Corpoelec, indicó una de las fuentes que señalaron que “los cargos quedan vacíos; y si son ocupados, es por personas –muchas de ellas enviadas por el PSUV– que no llenan los requerimientos”.

Las fuentes indicaron que muchas de las renunciaciones corresponden a despidos indirectos por pensar políticamente distinto, situación que se ha agudizado luego del 16 de julio contra quienes participaron en la consulta popular de la oposición y contra aquellos que no acudieron, el 30 de julio, a votar por la asamblea nacional constituyente.

Otra fuente señaló que la estampida de personal, iniciada a mediados de 2015, se debe a la persecución política y a la falta de motivación en el trabajo por los bajos sueldos y desconocimiento al buen desempeño. “Esto compromete aún más la calidad de la prestación del servicio a los usuarios, ya golpeada por la ausencia de inversiones, además de la falta de mantenimiento y actos vandálicos contra las instalaciones y la carencia de repuestos, materiales y equipos”, alertó.

La fuente explicó que los datos provienen de las divisiones de talento humano de la corporación en el ámbito nacional, que también han mostrado su preocupación porque “los cargos quedan sin ocupar, y si son ocupados es por recomendados del PSUV que no llenan los requerimientos técnicos ni la experiencia”. EL NACIONAL

## EMPRESA ESTATIZADA TIENE 22 DÍAS PARALIZADA POR FALTA DE MATERIA PRIMA

30 de agosto. Las promesas no se cumplieron. Oci-Metalmecánica, firma expropiada en 2011 por el Ejecutivo, tiene tres semanas con sus líneas de producción paralizadas, aunque hace más de un mes el ministro de Industrias Básicas, Juan Arias, aseguró que estaba trabajando al 100% de su capacidad.

Los anuncios propagandísticos no se corresponden con la realidad. Así lo denunció Kender Ruscso, soldador de la compañía, quien alertó que la detención de la manufactura se ha traducido en la suspensión en el pago de la nómina del personal.

Oci-Metalmecánica pertenece a la Corporación de Industria Intermedias (Corpivensa) y ya cuenta 22 días sin producir marcos de puertas para la Gran Misión Vivienda Venezuela (Gmvv), ni postes de luz de 10,5 y 18 metros, “y no hay nadie que informe si es que la Siderúrgica del Orinoco (Sidor) no se está produciendo o no hay flujo de caja desde esta empresa para comprar materia prima”.

Antes de la estatización, la empresa ubicada en Los Guayos, respondía al nombre de Christian & Nielsen Metalmecanica C.A, y se dedicaba a la manufactura de autopartes para las ensambladoras de vehículos de la región, como General Motors Venezolana (GMV), Ford Motors y Chrysler. Con la expropiación cambió su razón social y pasó a producir a la GMVV, que ha mostrado una caída considerable, por lo que comenzaron con la elaboración de 110 postes semanales, de los que 80% eran dirigidos al mercado nacional en la presentación de 10,5 metros, mientras que el resto con 18 metros de largo, era dirigido a exportación hacia Cuba.

Los insumos con los que eran fabricadas estas piezas son láminas de 4.1 milímetros y 1.1 de espesor, adquiridos a Sidor. Pero todo ese plan se detuvo, incluso el de la exportación.

Esta crisis mantiene a más de 250 trabajadores, entre empleados y obreros, sin percibir sus ingresos, por lo que piden la presencia del jefe de la cartera de Industrias Básicas y del ministro del Trabajo, Néstor Ovalles.  
EL CARABOBEÑO

Aunado a esta situación, los obreros de la empresa, que fue ocupada por el Estado venezolano en noviembre de 2014, luego de que sus dueños cerraran sus operaciones en el país, denunciaron que les cancelan los beneficios laborales por debajo del monto establecido.

“Nos pagan los cestatickets a Bs. 135 mil, cuando están fijados en Bs. 153 mil, y en la empresa no contamos con comedor. Tampoco tenemos botas de seguridad; nos racionan el agua potable; no recibimos la dotación de artículos de higiene personal y además nos deben los útiles escolares del año pasado, el bono de asistencia y la dotación de uniformes desde 2016”, dijo un vocero de los 244 trabajadores, quien solicitó mantener su nombre en reserva por temor a ser despedido.

En cuanto al funcionamiento de la industria refirió que necesitan envases, químicos y el corrugado (bandejas). “El sistema contra incendio no funciona, la materia prima llega incompleta y el proceso productivo no es continuo. Los trabajadores nos vemos obligados a improvisar y armar manualmente las bandejas con un corrugado obsoleto”, señaló.

Dijo asimismo que de las seis líneas de producción solo están laborando dos, la de Mistolín y la de esponjas jabonosas. “Solicitamos al Gobierno Nacional que invierta en esta empresa para elevar su capacidad productiva de lana, desinfectantes, cloro y esponjas de lustrillo, que actualmente está en 25 %”, manifestó el vocero.

Vale destacar que en mayo de 2016, el entonces ministro para el Proceso Social del Trabajo, Oswaldo Vera, visitó la planta de Clorox en Santa Lucía y aseguró que el Gobierno nacional apoyaría a los trabajadores para incrementar la capacidad productiva de la empresa con el objetivo de satisfacer la demanda de productos de limpieza al mercado venezolano. También se comprometió a elaborar un plan para la entrega de materia prima. DIARIO DE LOS ANDES



## Consultorías

- 1.- DIAGNÓSTICOS LABORALES
- 2.- ASESORÍA Y APOYO EN PROCESOS DE NEGOCIACIÓN DE CONTRATOS COLECTIVOS
- 3.- DIAGNÓSTICOS Y PLANES PARA EL FORTALECIMIENTO DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
- 4.- DISEÑO ORGANIZACIONAL (MISIÓN, VISIÓN, ESTRUCTURA, PROCESOS)
- 5.- DISEÑO DE PROGRAMAS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO, DESARROLLO GERENCIAL Y SUCESIÓN GERENCIAL Y EJECUTIVA
- 6.- COMPENSACIÓN SALARIAL
- 7.- ESTUDIOS DE CLIMA LABORAL



## CON LOS BOLSILLOS VACÍOS Y SIN MATERIA PRIMA TRABAJA PERSONAL DE CLOROX DE VENEZUELA

01 de agosto. Con las uñas está trabajando el personal de la planta Clorox de Venezuela, ubicada en la zona industrial Santa Epifanía del municipio Paz Castillo de los Valles del Tuy, debido a la falta de materia prima y equipos de producción.

## TSJ ANULA LEY QUE LIMITA SUELDOS DE ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO

21 de octubre. La Ley Orgánica de Emolumentos, que fue aprobada en 2011 por la Asamblea Nacional con mayoría chavista, fue anulada por el Tribunal Supremo de Justicia en sentencia N° 686, con ponencia del presidente de la Sala Constitucional Juan José Mendoza.

El máximo tribunal señala que la norma que fija los límites máximos de los salarios de altos funcionarios del Estado es inconstitucional porque viola la “intangibilidad de los beneficios salariales”.

La decisión se produjo en respuesta a una demanda de nulidad que interpuso la legisladora del estado Carabobo Neidy Carmen Rosal González, quien impugnó la ley porque “cercena los derechos laborales de los funcionarios de elección popular”, refiere la sentencia.

La Ley establecía, en su artículo 8, un límite máximo de doce salarios mínimos para los funcionarios del Poder Público y de elección popular como: el Presidente de la República, los diputados de la Asamblea Nacional, los magistrados del TSJ, el Fiscal de la República, el Contralor, el Defensor del Pueblo, los rectores del Consejo Nacional Electoral, entre otros. EFECTO COCUYO

## PRODUCCIÓN DE HARINA DE MAÍZ EN MONACA TIENE TRES MESES PARALIZADA POR FALTA DE MATERIA PRIMA

04 de agosto. Trabajadores de la planta de harina de maíz Molinos Nacionales (Monaca) reclamaron a las autoridades estatales buscar una solución y negociar la entrega de maíz a la empresa, que permita reanudar la producción de este alimento esencial en la mesa venezolana, paralizada desde el primero de mayo por falta de materia prima.

Jean Carlos Díaz, secretario general del Sindicato Único de Trabajadores de la Planta de Maíz Monaca (Sintramaíz), precisó que la empresa tiene capacidad para producir 7 mil pacas de harina al día, pero por falta de maíz tienen tres meses paralizados.

Monaca es una planta de producción de harina precocida de maíz en Ciudad Bolívar, capital del estado Bolívar. La compañía tiene una composición accionaria distribuida de la siguiente manera: 60% en manos privadas y 40% en manos del Estado. Díaz explicó que 80% de la producción de Monaca es orientada a entes adscritos al Ejecutivo nacional como Mercal, Pdval y Alimentos Bolívar, mientras que el resto es dirigido a los canales privados bajo el nombre de Harina Juana.

"Nos preocupa la paralización. Nosotros nos alimentamos de esa harina y, adicional a eso, la empresa cubre las necesidades de Bolívar y el oriente del país (...) Un kilo de harina vale más de 10 mil bolívares, ¿cómo es posible que nosotros debamos comprar si somos los que la producimos?", dijo.

De allí que el llamado directo lo dirijan al presidente de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG), Justo Noguera Pietri; el comandante de la Zona Operativa de Defensa Integral (ZODI) en Bolívar, Jesús Mantilla; el alcalde de Heres, Sergio Hernández; y el gobernador de Bolívar, Francisco Rangel Gómez, a quienes piden mediar y participar en una reunión que se realizará el próximo miércoles en la Inspectoría del Trabajo "Alfredo Maneiro". CORREO DEL CARONI

## MÁS DE 400 TRABAJADORES PETROLEROS AFECTADOS SI PDVSA NO PAGA

12 de agosto. El Tigre. Al menos cinco empresas contratistas que prestan servicios a Petróleos de Venezuela en la Faja Petrolífera del Orinoco Hugo Chávez, se están viendo afectadas por las deudas que tiene con ellos la estatal petrolera, amenazando con retirar sus equipos y paralizar sus funciones, decisión que afectaría a unos 400 trabajadores.

La denuncia la hicieron ante la Inspectoría del Trabajo, miembros del Sindicato de Trabajadores Petroleros y del Gas (Stpg) El Tigre, quienes a través de uno de sus delegados, Edgar Mata, exigieron a Pdvsa cancele las deudas pendientes para que estas empresas paguen todos los beneficios establecidos en la contratación petrolera a sus trabajadores. Mata explicó que se mantienen en conversaciones y a la espera de lograr instalar mesas de trabajo con Pdvsa Contratación y Finanzas, para definir la situación de estas empresas contratistas para que les cancelen la deuda, ya que sus dueños amenazan con retirar sus equipos por falta de pago, afectando la masa trabajadora que sobrepasa las 400 personas. Recordó que desde hace más de un año, Pdvsa no cancela las deudas a estas empresas contratistas, quienes han debido asumir de su capital, la deuda con los trabajadores y ya están al límite, recordando la importancia de dichas empresas para el sector petrolero, ya que son las que prestan los servicios de rehabilitación y perforación de pozos. Eliezer Rincón, asesor legal de STPG, informó además que dicha estructura sindical se encuentra en medio de un proceso electoral, donde buscarán elegir una nueva directiva, debido a que la actual está vencida hace más de un año y medio. Resaltó que esta información era necesario hacerla pública, debido a los autonombramientos a algunos directivos, a pesar de que los estatutos de la organización establecen que no se pueden hacer luego de algún tiempo de vencidas, por lo que hicieron un llamado a los dueños y representantes de las empresas, a que hagan caso omiso a las pretensiones de personas de hacerse pasar como miembros de la directiva, porque la organización está pasando por un proceso electoral, donde se buscará escoger los nombres de las personas que guiarán ese sindicato. MUNDO ORIENTAL



## Coaching

COACHING EJECUTIVO

COACHING DE BIENESTAR

COACHING DE EQUIPOS

COACHING LABORAL PARA SUPERVISORES



## JUEZ MILITAR PRIVÓ DE LIBERTAD Y ENVIÓ A RAMO VERDE AL PRESIDENTE DE FETRACARABOBO

12 de agosto. La incertidumbre del paradero de Omar Escalante, presidente de la Federación de Trabajadores de Carabobo (Fetracarabobo) terminó. Está en el Centro Nacional de Procesados Militares (Cenapromil) de Ramo Verde. Ese fue el sitio de reclusión fijado por un juez militar para el dirigente sindical.

La audiencia de presentación de imputado se celebró la noche del viernes en la Corte Marcial ubicada en Fuerte Tiuna. Hasta ese momento sus familiares y abogados defensores desconocían su paradero desde que fue detenido el martes 8 de agosto.

En principio se les dijo que estaba en un calabozo del Servicio Bolivariano de Inteligencia Nacional (Sebin) en Naguanagua, después les informaron que había sido trasladado al estado Lara, y la tarde del viernes les comunicaron que estaba en Caracas.

A sus abogados no les permitieron el acceso a la audiencia. Por eso se desconocen los delitos que se les imputaron a quien convocó de forma decidida a las dos jornadas de paro cívico promovidas por la dirigencia opositora en el mes de julio. También hizo un llamado a la Asamblea Nacional y la Fiscalía para que convoquen a una huelga general indefinida. Escalante tiene severas afecciones de salud. Es diabético, hipertenso y hace un año sufrió un infarto. Su aprehensión se dio durante un allanamiento realizado por la brigada antiterrorismo del Sebin en La Isabelica, urbanización en la que reside Escalante junto a su familia. EL CARABOBEÑO

## NUESTROS SERVICIOS DE COACHING



## TRABAJADORES DE MANPA DENUNCIAN INCUMPLIMIENTO DE CONTRATACIÓN COLECTIVA

07 de agosto de 2017. Este lunes, el presidente del Cleba, Régulo La Cruz, en conjunto con la constituyente Eglée Sánchez, atendió a un grupo de trabajadores de la empresa Manpa C.A., que realizaron la denuncia del incumplimiento del contrato colectivo y ajuste del tabulador salarial por parte de la directiva de la compañía.

Al encuentro asistieron Claudio Mambel, Uniaki Aviala, Ángel Adrianza y Oswaldo Zacarías, quienes son los cuatro secretarios generales de los sindicatos de cada planta existente de Manpa.

Los secretarios aseguraron que llevan más de tres meses reclamando los pasivos laborales de más de 3 mil trabajadores y trabajadoras que contemplan el incumplimiento del contrato colectivo, así como los ajustes salariales correspondientes al tabulador de ley, sin reconocer el trabajo de hombres y mujeres que han prestado sus servicios a la empresa hasta por más de 30 años.

Finalmente, Régulo La Cruz informó que el próximo miércoles se realizará una nueva reunión con representantes de la empresa y dos voceros por cada sindicato de trabajadores para poder dar respuesta efectiva a los más de 3 mil empleados y empleadas de Manpa en Aragua. CIUDAD MCY

## CIDH ACORDÓ MEDIDAS DE PROTECCIÓN PARA TRABAJADORES DEL MINISTERIO PÚBLICO

04 de agosto. La Comisión Interamericana de los Derechos Humanos (CIDH) acordó medidas de protección para los trabajadores del Ministerio Público, informó la fiscal general de la República, Luisa Ortega Díaz. La medida surge debido a las amenazas y los ataques que ha recibido la institución recientemente. El 30 de junio Ortega Díaz informó que solicitó que se otorguen cautelares para proteger a todos los funcionarios de la institución que lidera.

El Ministerio Público ha sido considerado como una institución disidente por parte del gobierno nacional. EL NACIONAL

## EL PSUV DECIDIRÁ DESPIDOS DE EMPLEADOS QUE NO VOTARON EN ELECCIÓN DE LA ANC

03 de agosto. El gobierno ordenó a los organismos de la administración pública y empresas del Estado enviar directamente las nóminas de personal al PSUV, para que el partido decida los despidos de los funcionarios y obreros que no participaron en la elección de la asamblea nacional constituyente del domingo, denunció José Bodas, directivo de la Federación Única de Trabajadores Petroleros de Venezuela.

El representante de la Futpv manifestó que fuentes allegadas al Ministerio del Trabajo le confirmaron esa instrucción, en la que los departamentos de Recursos Humanos tienen que actuar coordinadamente con el PSUV.

“No quieren admitir que la mayoría de los trabajadores del sector público se abstuvo de votar porque rechaza la política totalitaria, antidemocrática y antiobrera del gobierno de Nicolás Maduro”, dijo el sindicalista.

Bodas agregó que el partido oficialista también tiene las listas del Consejo Nacional Electoral que cotejará con las nóminas. Preciso que la purga incluye todos los niveles de la nómina, pero harán énfasis con sanciones ejemplarizantes a los gerentes que se abstuvieron de votar o no lograron cubrir la cuota de electores a trasladar a los centros de votación.

Antonio Aristimuño, ex sindicalista del Servicio Integrado de Administración Aduanera y Tributaria, señaló que el Seniat ya preparó la lista para repetir la razia aplicada a 300 funcionarios que fueron despedidos el año pasado, porque firmaron para solicitar el referéndum revocatorio a Maduro.

Los afectados del Seniat, entre los cuales está Aristimuño, no han sido reenganchados, pese a que se trató de despidos injustificados e ilegales.

Juan Gómez, dirigente sindical de la Corporación Venezolana de Guayana, casa matriz, indicó que solo 200 de 2.500 trabajadores de CVG votaron el 30 de julio. Gómez precisó: “Citaron a varios gerentes de la clasificación de cargo 99 que no acudieron a votar y van a aplicar medidas contra ellos”.

Los sindicalistas indicaron que las organizaciones se mantienen alerta para impedir los despidos masivos de trabajadores que hasta ayer no se habían concretado, no así en los próximos días. “Los despidos son totalmente ilegales porque hay inamovilidad laboral en el sector público y privado decretada por Maduro, además de las cláusulas de estabilidad de los contratos colectivos y la Ley del Estatuto de la Función Pública”, recordó Bodas. EL NACIONAL

## SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES



ESTA ES UNA PUBLICACIÓN MENSUAL CORTESIA DE HU CONSULTING C.A. SI AÚN NO LA RECIBES EN TU CORREO ESCRÍBEMOS A: [info@huconsulting.net](mailto:info@huconsulting.net) LA VERACIDAD DE LAS INFORMACIONES ES RESPONSABILIDAD DE CADA UNA DE LAS FUENTES PARA CONTACTOS CON HU CONSULTING [info@huconsulting.net](mailto:info@huconsulting.net) 0414-2091339 [www.huconsulting.net](http://www.huconsulting.net)