



Resultados Encuesta Flash

"Fuga y
Retención de
Talentos"

abril 2016

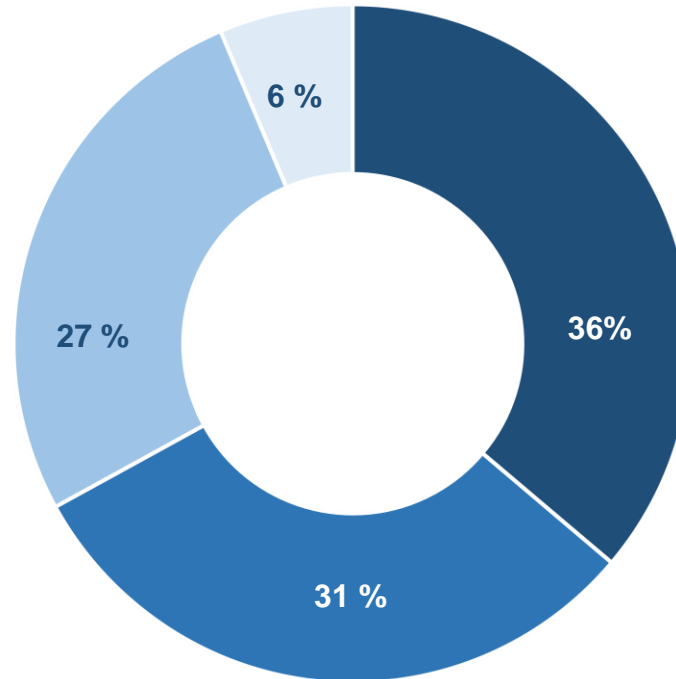




Encuesta Flash “Fuga y Retención de Talentos”

1.- Tamaño de la Empresa

94 encuestas, 94 respuestas

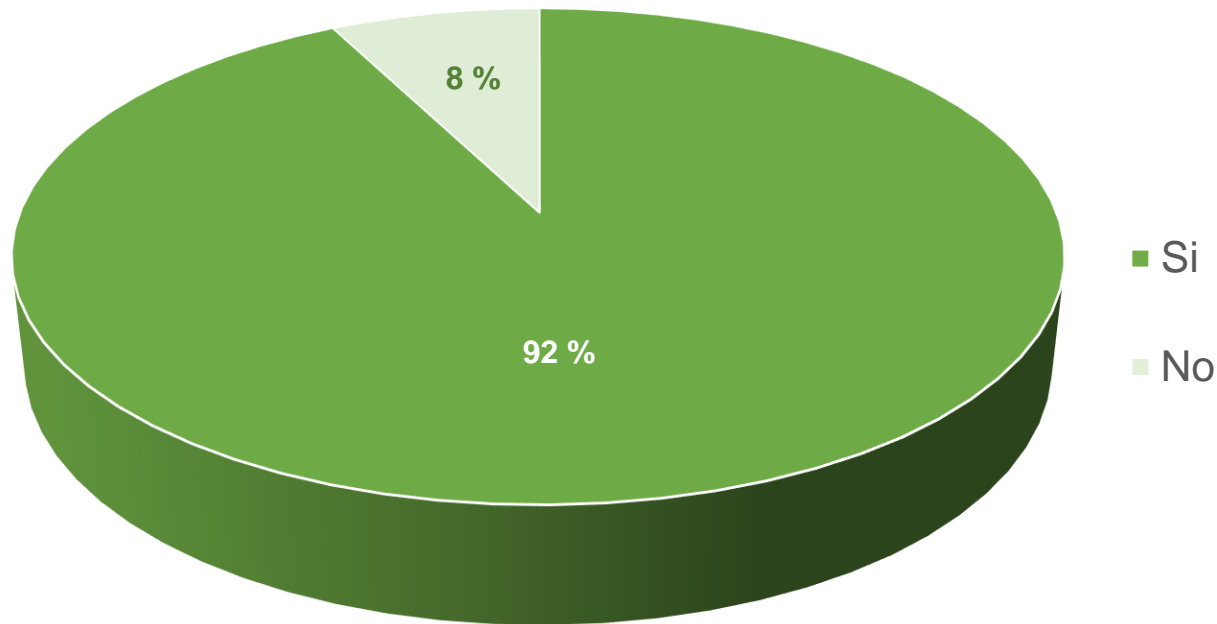


- 1 a 100 empleados
- 101 a 300 empleados
- 301 a 500 empleados
- más de 500 empleados

Comentarios: La participación fue diversa, se destacó la de empresas de pequeñas a medianas y también grandes, entendiendo como grandes aquellas de más de 500 empleados

2.- Ha experimentado su empresa fuga de talentos fuera del país

94 encuestas, 92 respuestas



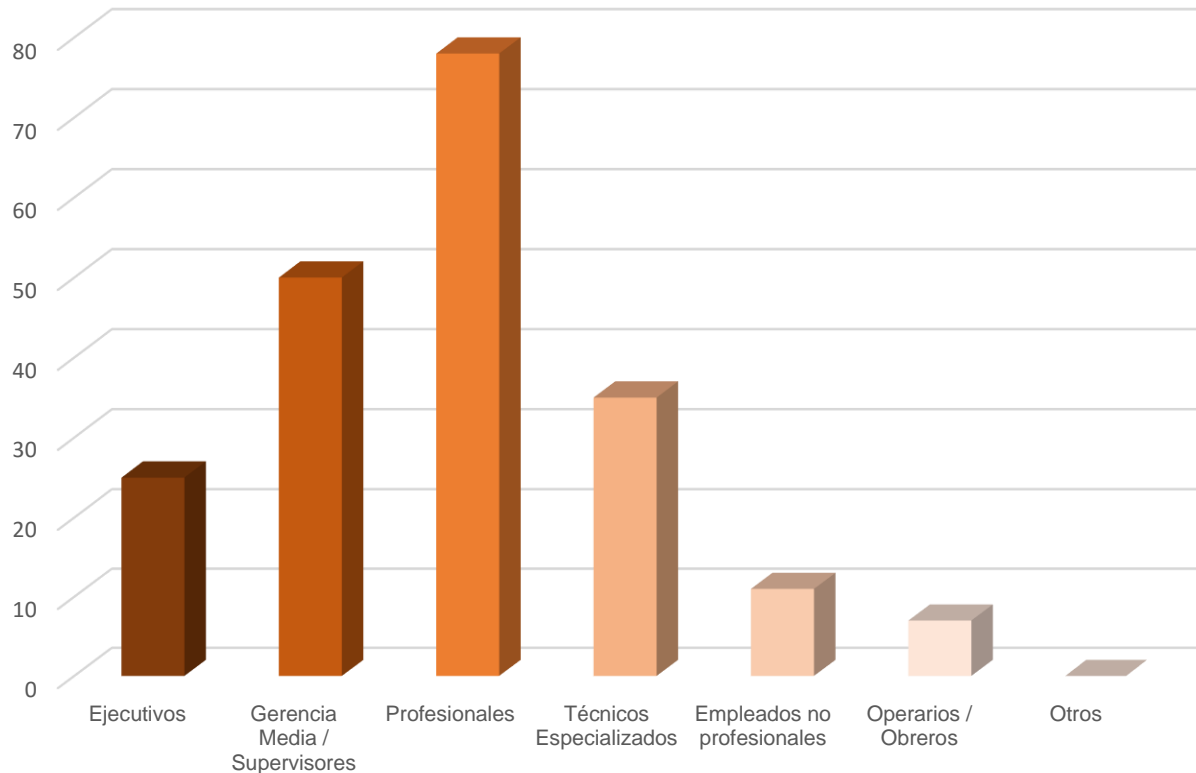
Comentarios: Claramente puede observarse el impacto de la fuga de talentos en las empresas en Venezuela, el 92 % nos indica que prácticamente afecta a todas, no importa el tamaño, sector, ubicación etc.



Encuesta Flash “Fuga y Retención de Talentos”

3.- Qué tipo de talento ha renunciado a la empresa para irse del país

94 encuestas, 206 respuestas



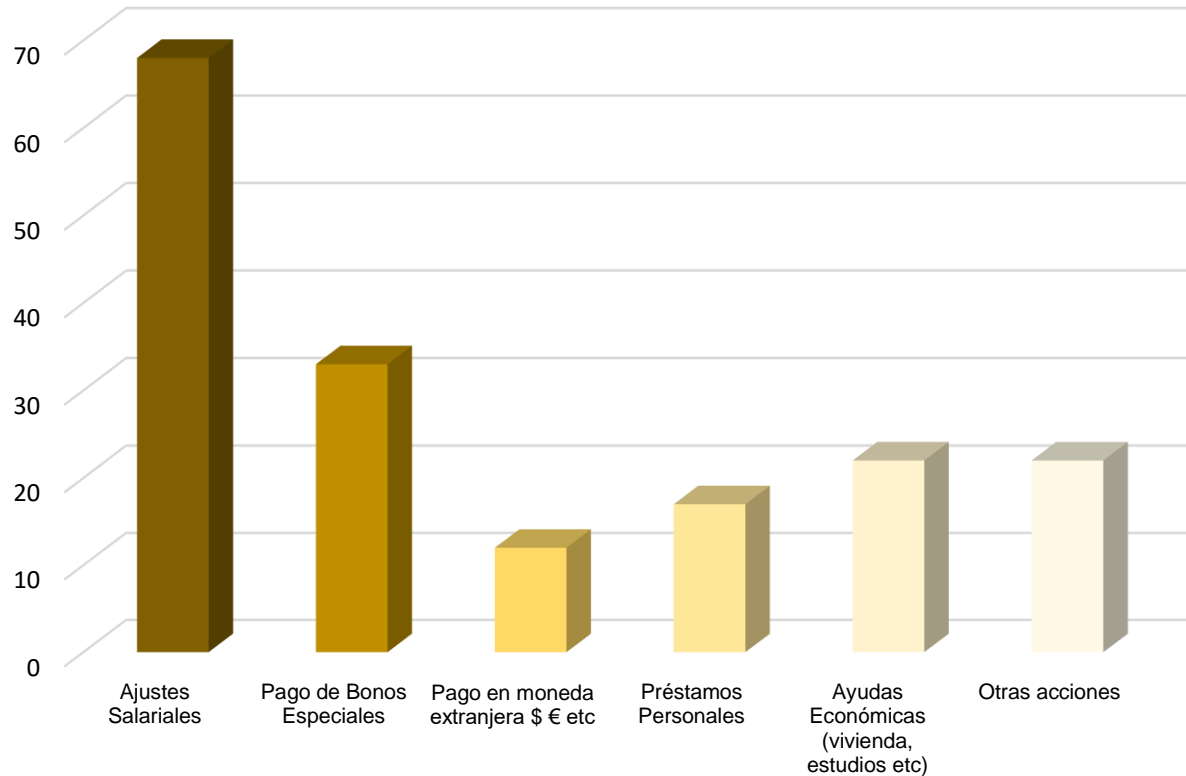
Comentarios: El personal más propenso a emigrar son profesionales probablemente jóvenes solteros o formando familia, en segundo lugar gerentes medios y supervisores, quienes por lo general son profesionales y jóvenes, y en tercer lugar técnicos especializados.



Encuesta Flash “Fuga y Retención de Talentos”

4.- Qué acciones ha tomado su empresa para retener el talento

94 encuestas, 174 respuestas



Comentarios: Las acciones para retener el talento son las tradicionales como son principalmente los ajustes salariales y el pago de bonos especiales, el pago en moneda extranjera es limitado a ciertas empresas y cargos, se han venido incrementado las ayudas para vivienda, educación para empleados e hijos etc.



A manera de Conclusiones

- 1.- Identifique el personal clave que quiere retener y focalice la estrategia de retención para esta población
- 2.- No contrate talento de alto potencial y educación si no tiene elementos para retenerlos (salario competitivo, retos, desarrollo y ambiente agradable de trabajo)
- 3.- Analice las competencias, perfil profesional y personal de los que se quedan y de los que se van, eso le hará más efectivo su proceso de selección y retención. HR Analytics
- 4.- La fuga de talentos obedece a múltiples factores, políticos, sociales, políticos, culturales, psicológicos etc, por eso cada caso y situación debe evaluarse de forma particular

HUCONSULTING ES...



01

CONSULTORÍA DE RECURSOS HUMANOS



02

CONSULTORÍA EN DISEÑO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



03

ASESORÍA EN RELACIONES LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA



04

ANÁLISIS, INFORMES, REPORTES, PUBLICACIONES, ENCUESTAS



05

COACHING EJECUTIVO, PROFESIONAL Y GRUPAL



06

FORMACIÓN EN LIDERAZGO Y EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL Y PERSONAL



07

www.huconsulting.net
info@huconsulting.net
58-0414-2091339
[@huconsulting](https://www.instagram.com/huconsulting)

