



Resultados **Encuesta**

"Me quiero ir o quedar en **Venezuela**"

junio 2016



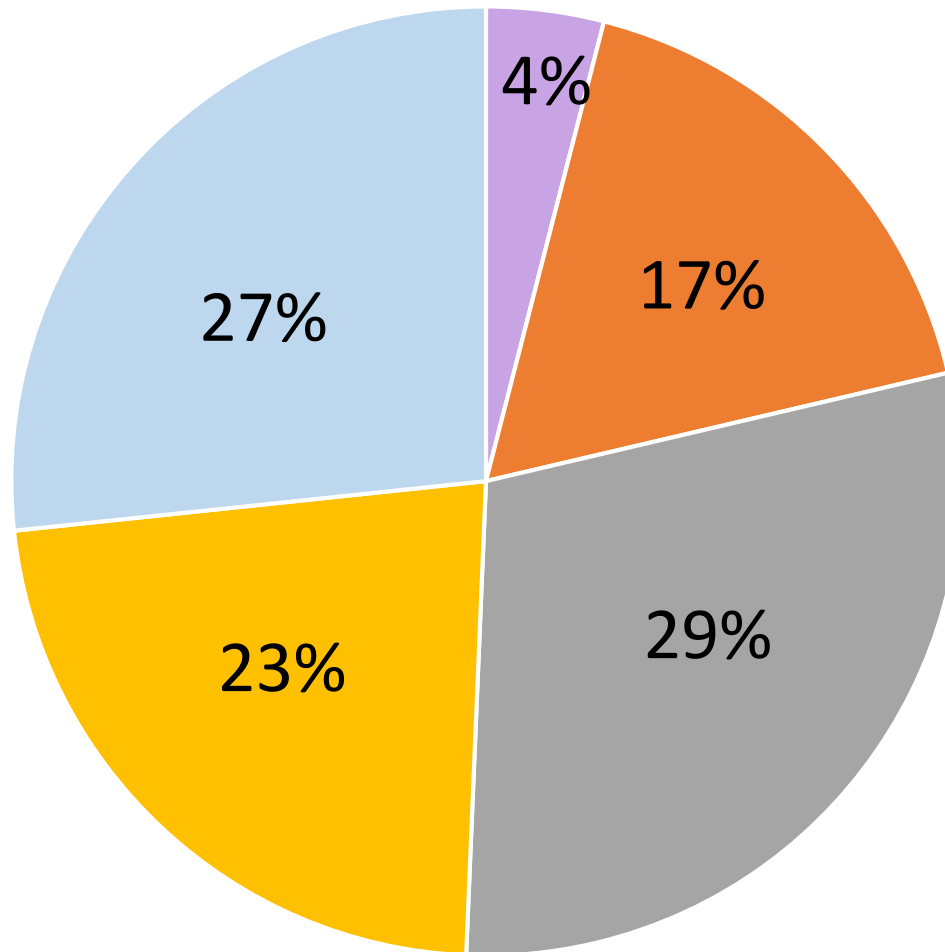
"Lo que no se define no se puede medir. Lo que no se mide , no se puede mejorar. Lo que no se mejora, se degrada siempre".



Realizada entre el 01 y el 18 de junio 2016 por
HU CONSULTING CA, con el apoyo de la
Asociación Venezolana de Gestión Humana
(AVGH-ANRI)

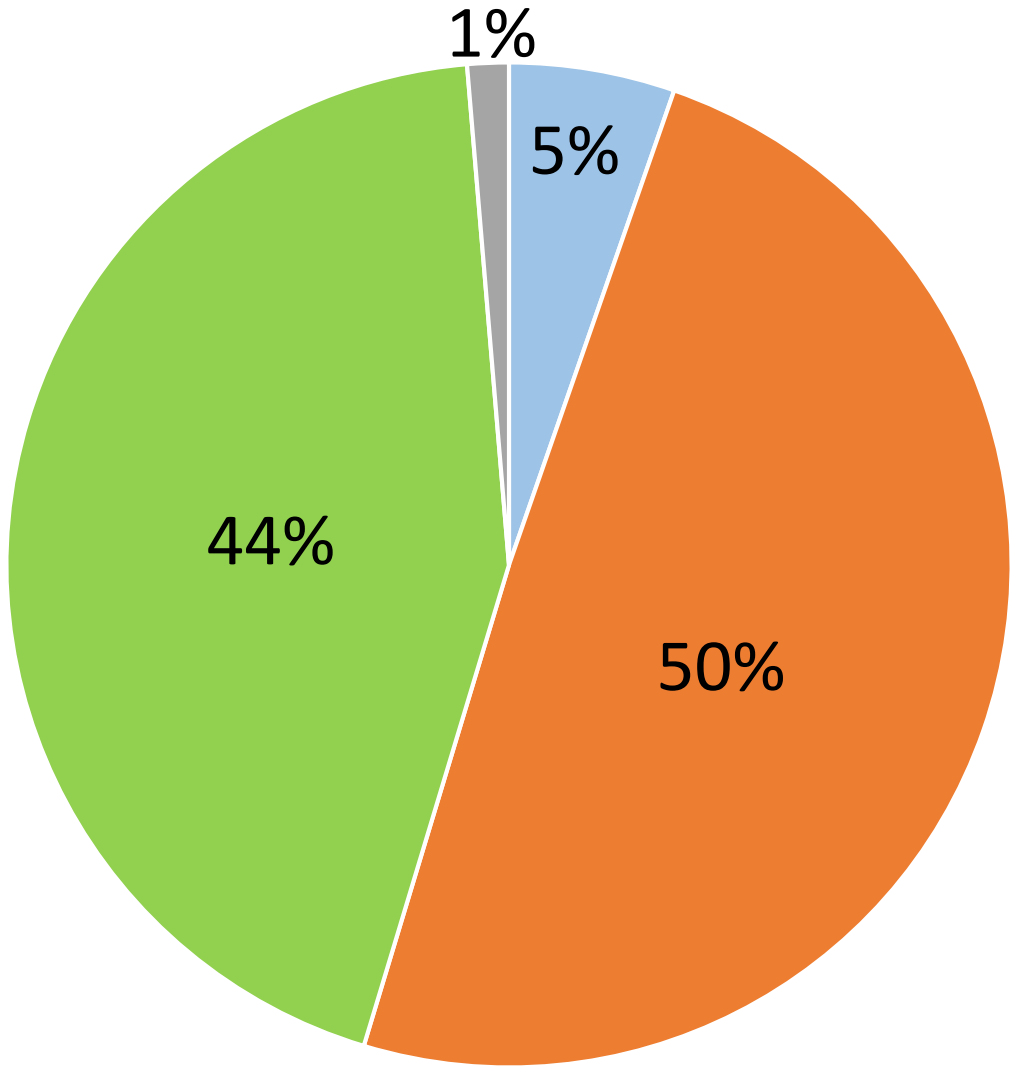
Muestra 95 personas en Venezuela a nivel
nacional.

Edad



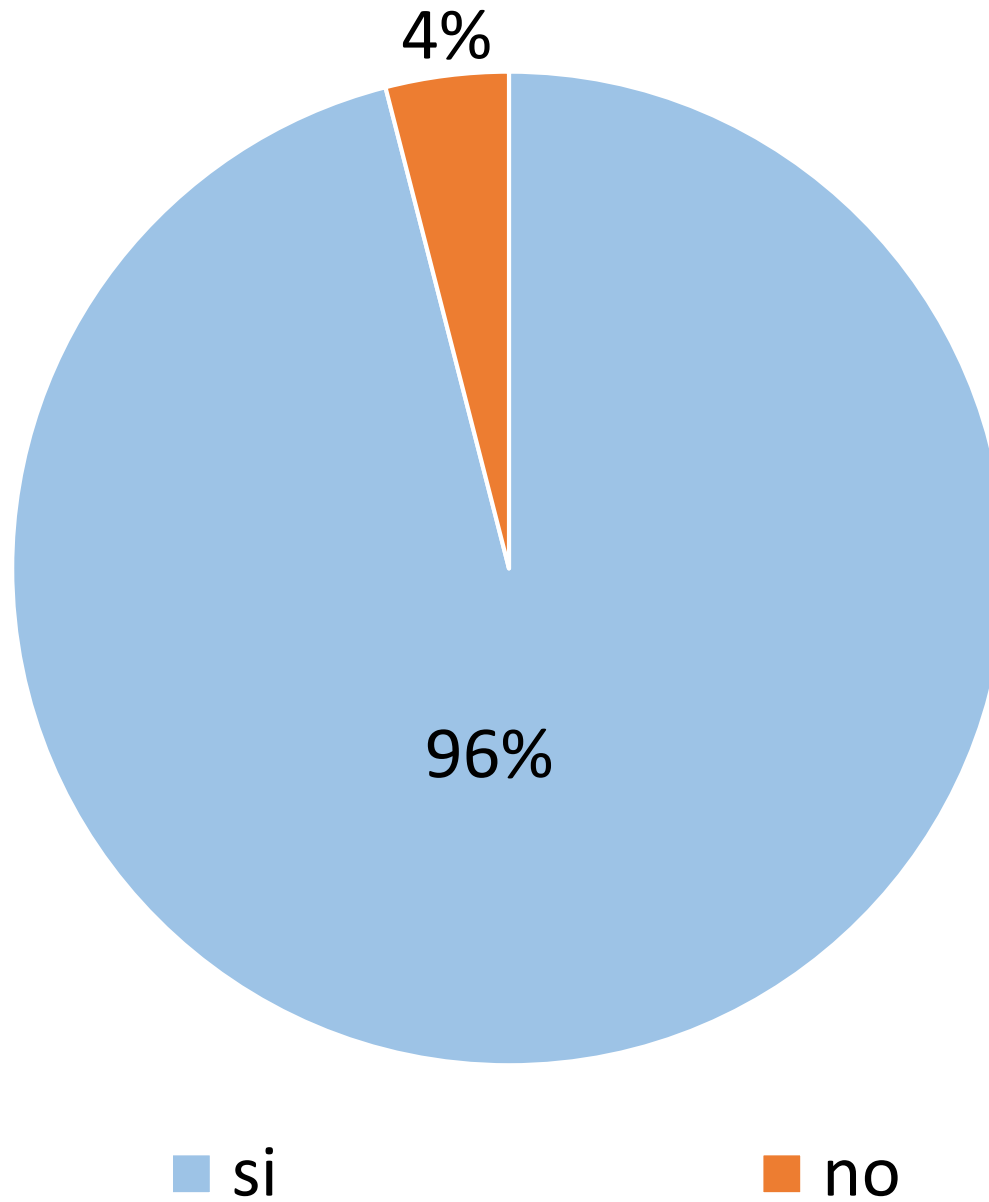
- Entre 20 y 25 años
- Entre 25 y 30 años
- Entre 30 y 40 años
- Entre 40 y 50 años
- Más de 50 años

Nivel Educativo

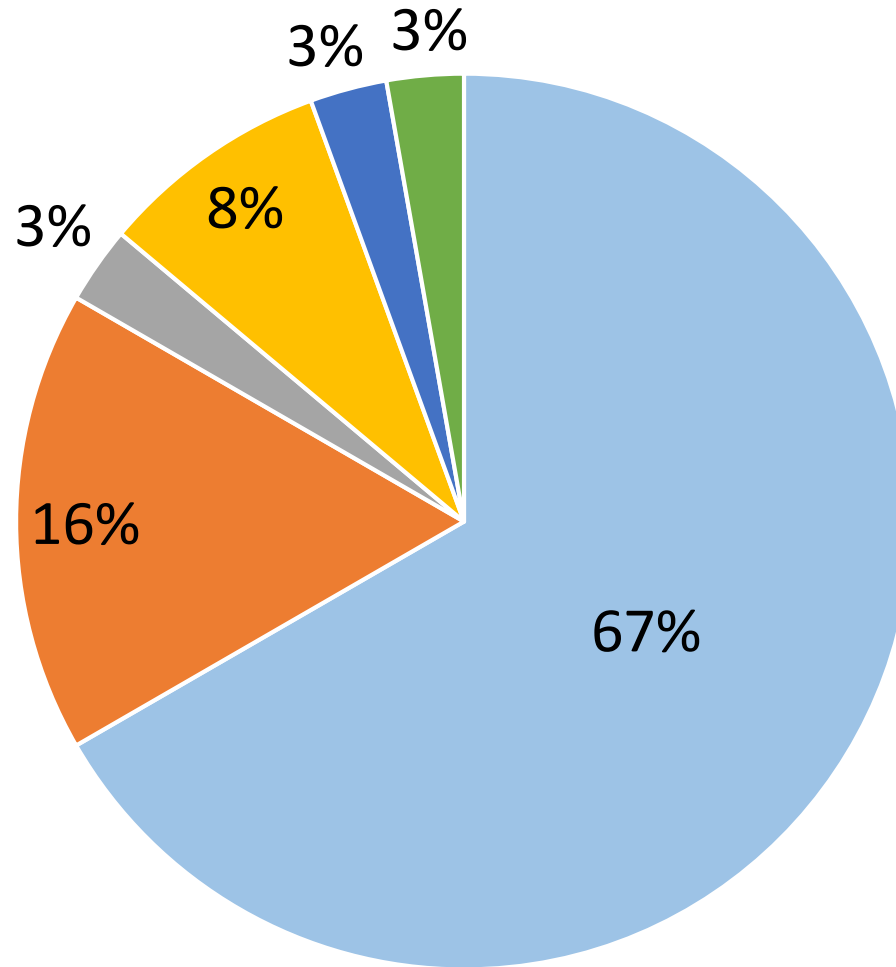


■ TSU ■ Profesional Universitario ■ Maestría ■ Otro

Trabaja actualmente



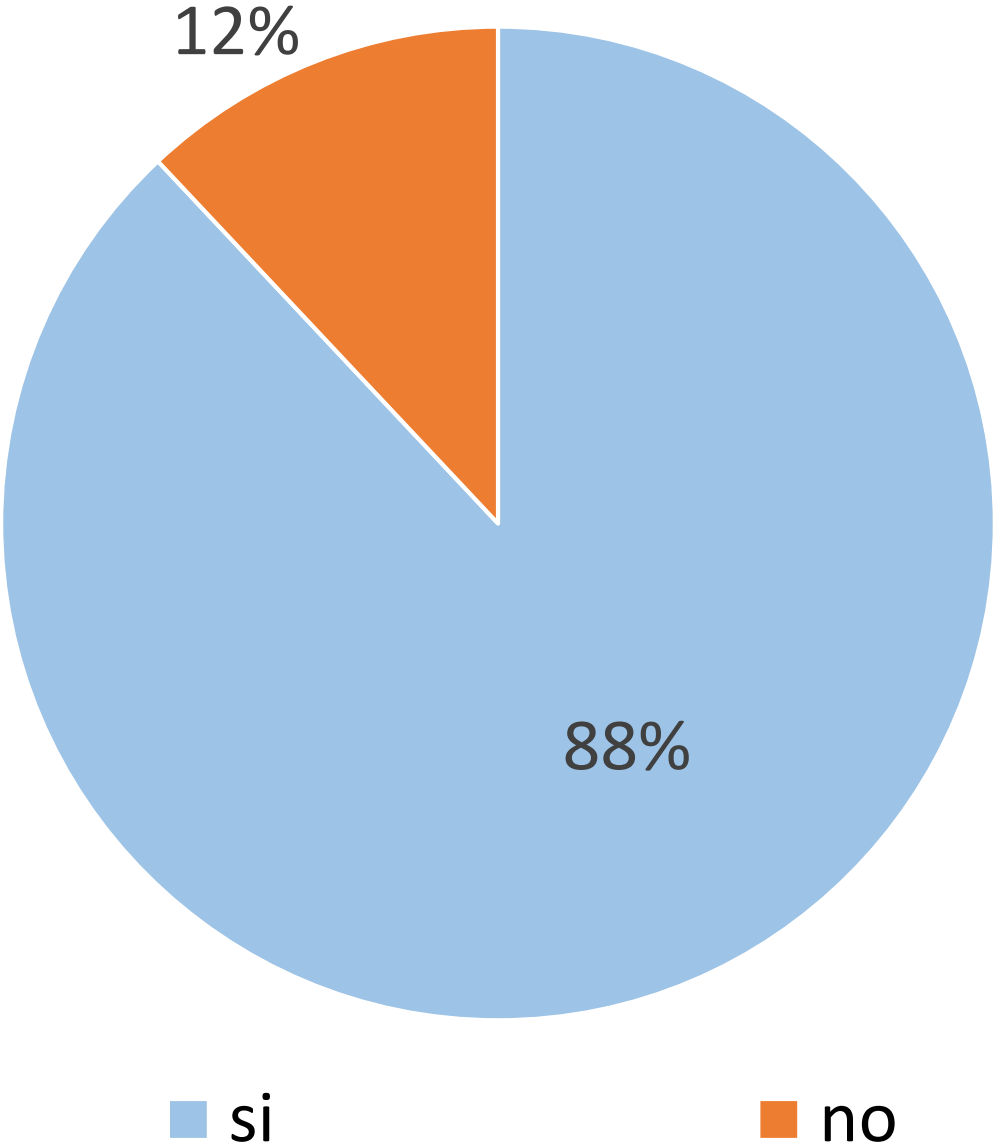
Tipo de empresa donde trabaja



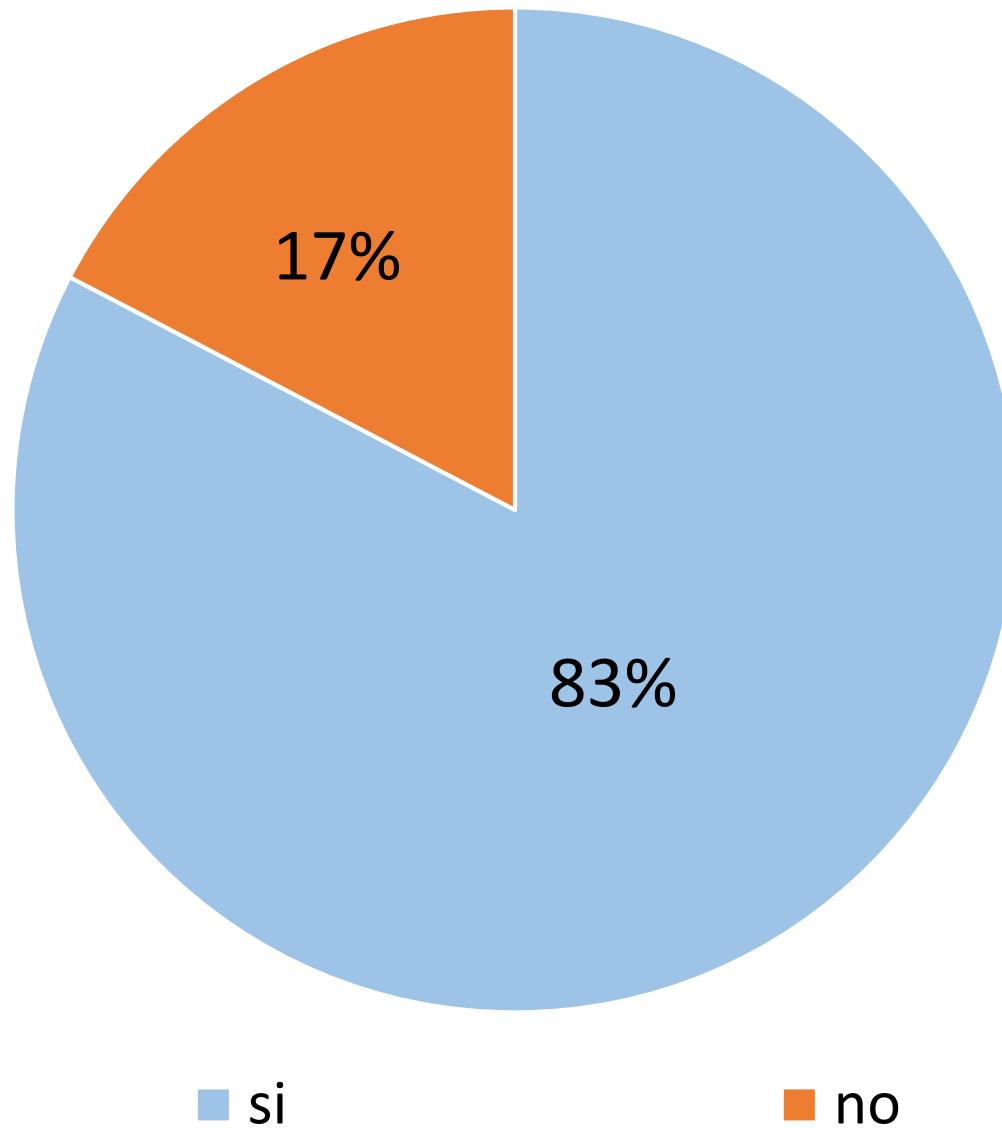
■ Empresa Privada Nacional
■ Empresa Pública
■ Empresa Propia

■ Empresa Privada Multinacional
■ Cuenta Propia
■ Otro

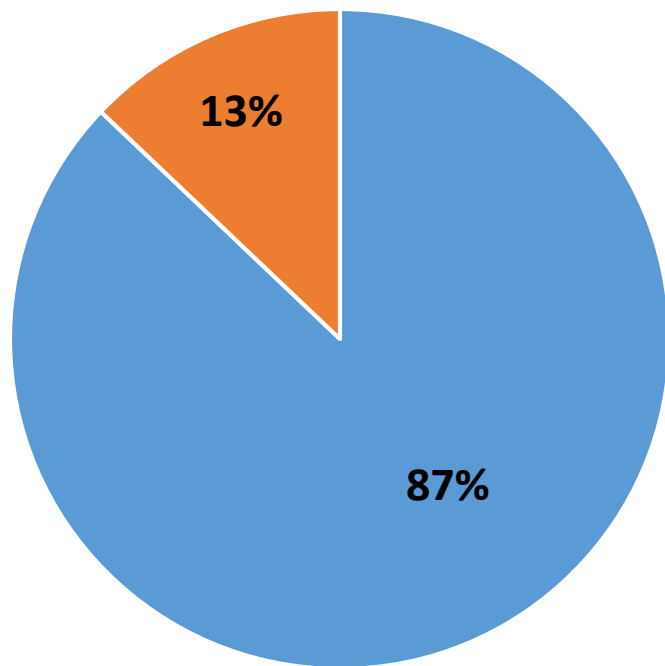
Ha pensado en irse del país



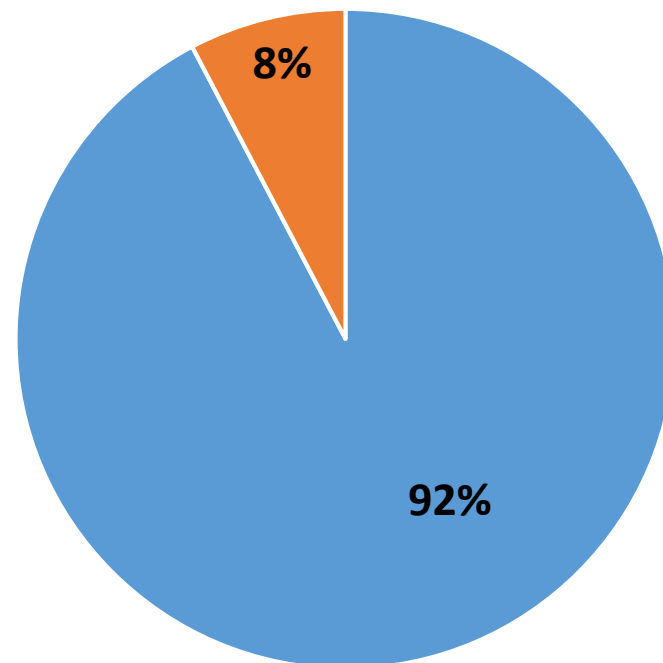
Tiene familiar cercano que ha emigrado



Tiene familiar cercano que ha emigrado y ha pensado irse

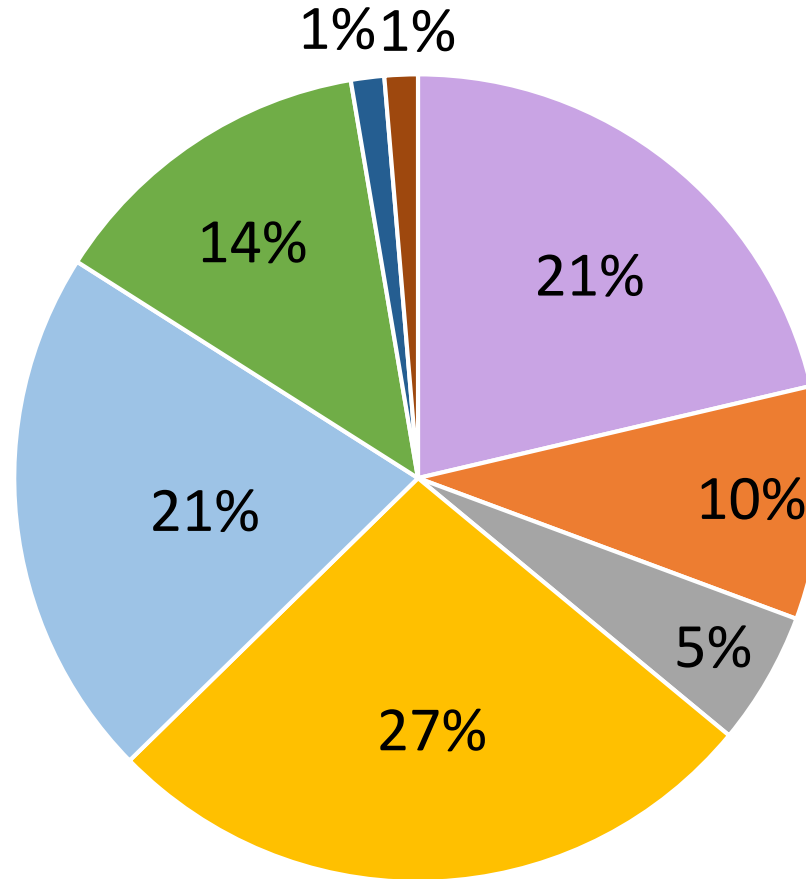


No tiene familiar cercano que ha emigrado y ha pensado irse



■ si ■ no

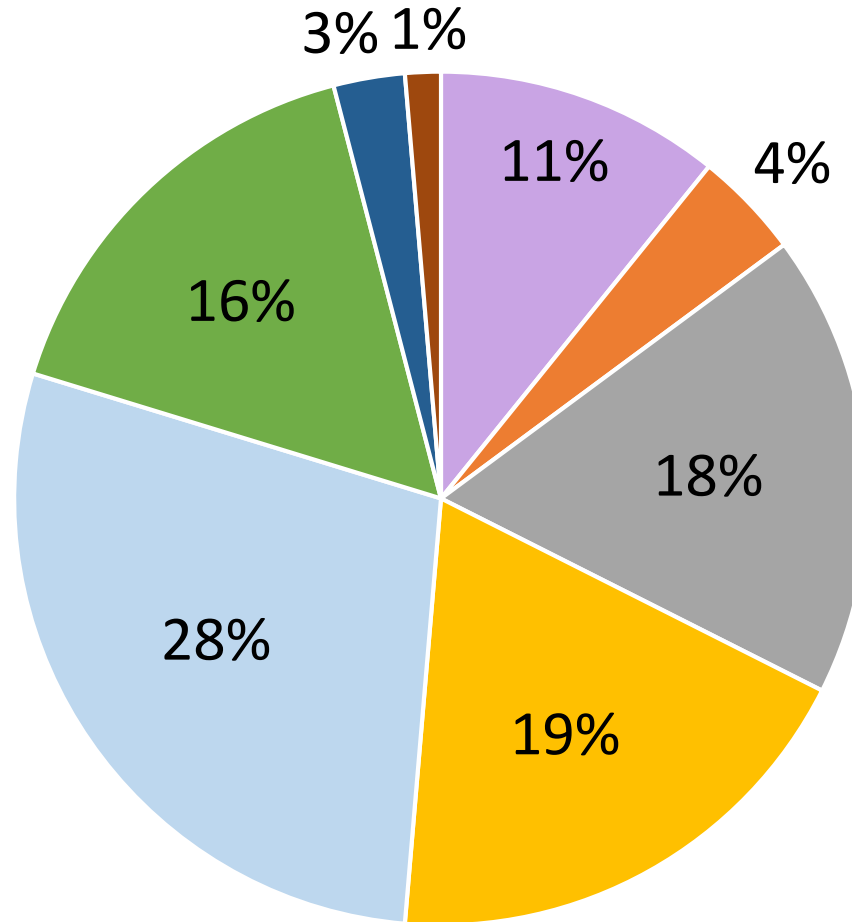
1ra razón para emigrar



- Búsqueda Mejoras Económicas
- Conflictividad Política
- Futuro de la Familia
- No consigo Trabajo Acorde

- Oportunidades Desarrollo Profesional
- Seguridad Física
- Inflación y Escasez
- Otro

2da razón para emigrar



■ Búsqueda Mejoras Económicas

■ Conflictividad Política

■ Futuro de la Familia

■ No consigo Trabajo Acorde

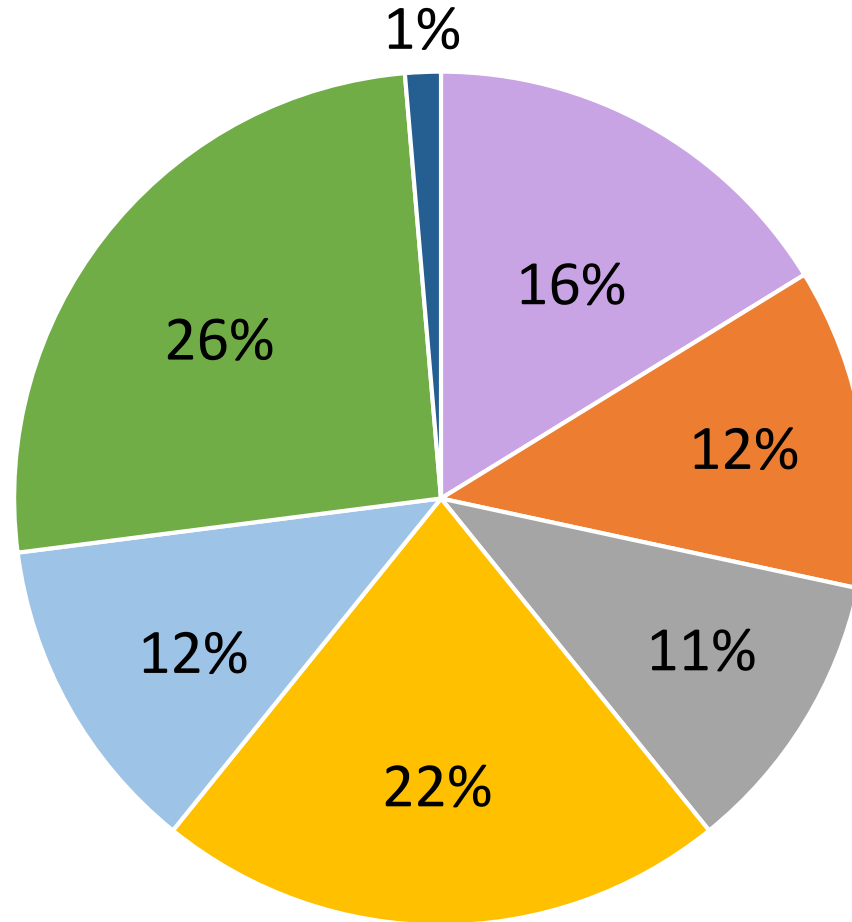
■ Oportunidades Desarrollo Profesional

■ Seguridad Física

■ Inflación y Escasez

■ Otro

3ra razón para emigrar



■ Búsqueda Mejoras Económicas

■ Conflictividad Política

■ Futuro de la Familia

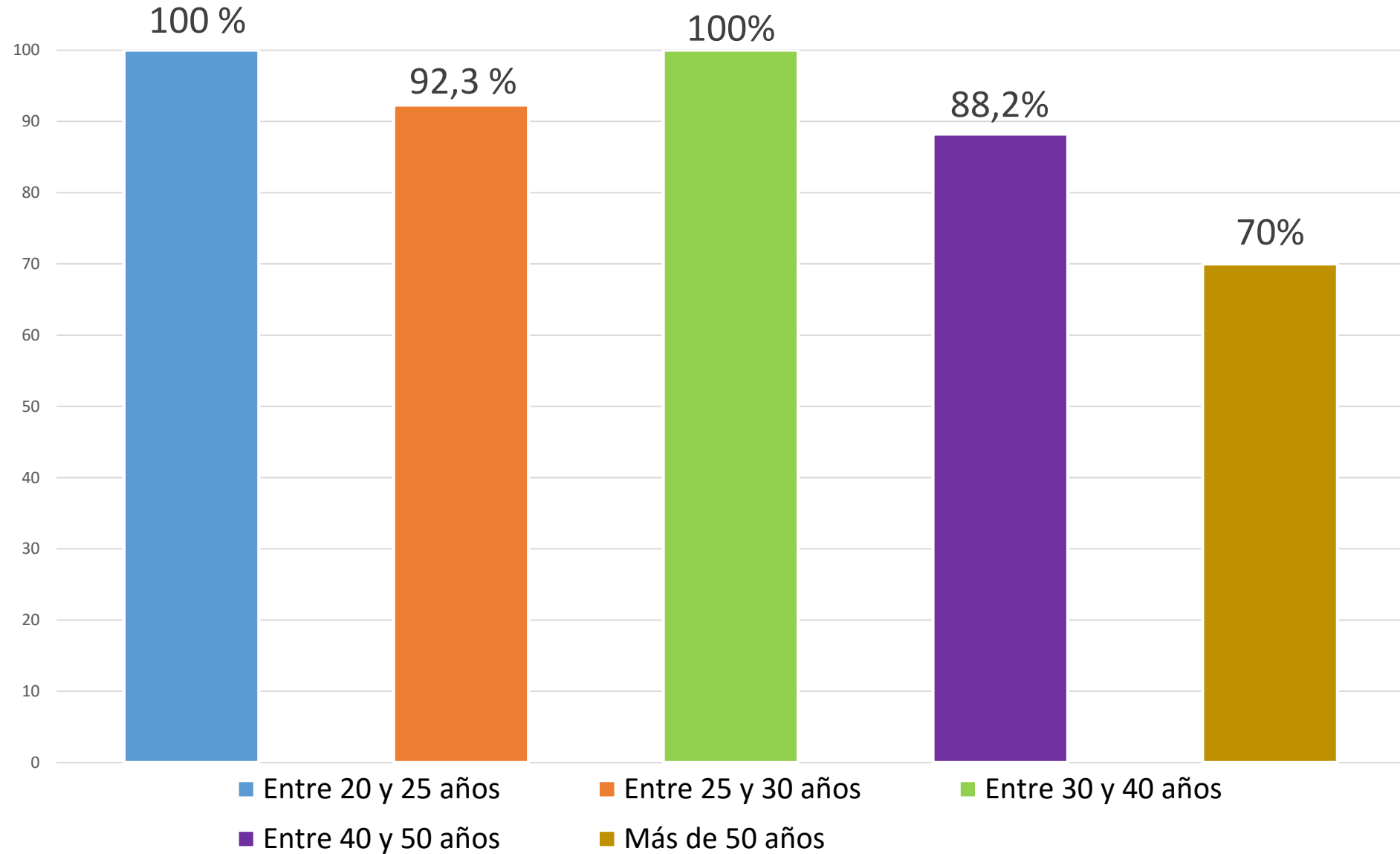
■ Otro

■ Oportunidades Desarrollo Profesional

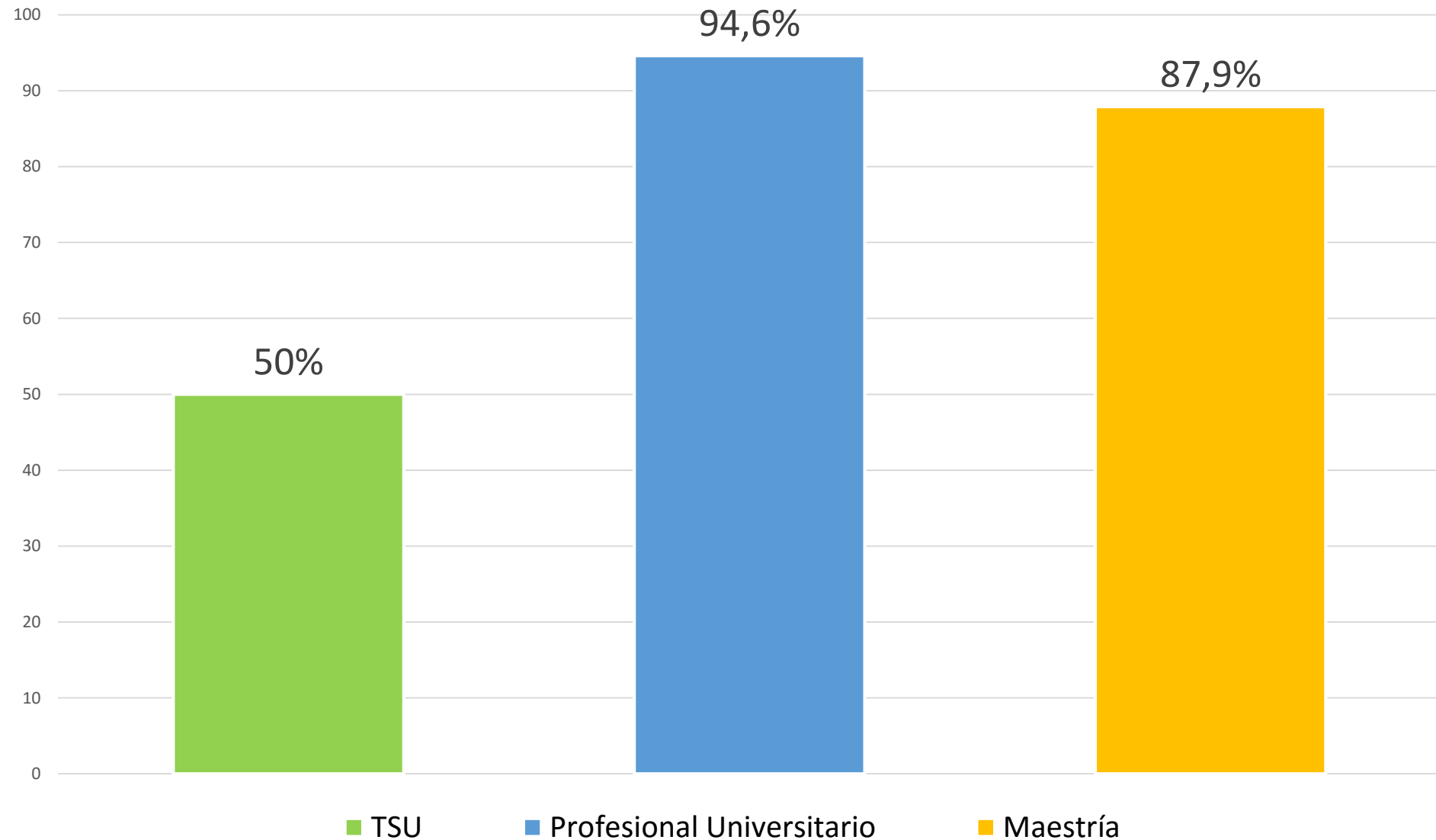
■ Seguridad Física

■ Inflación y Escasez

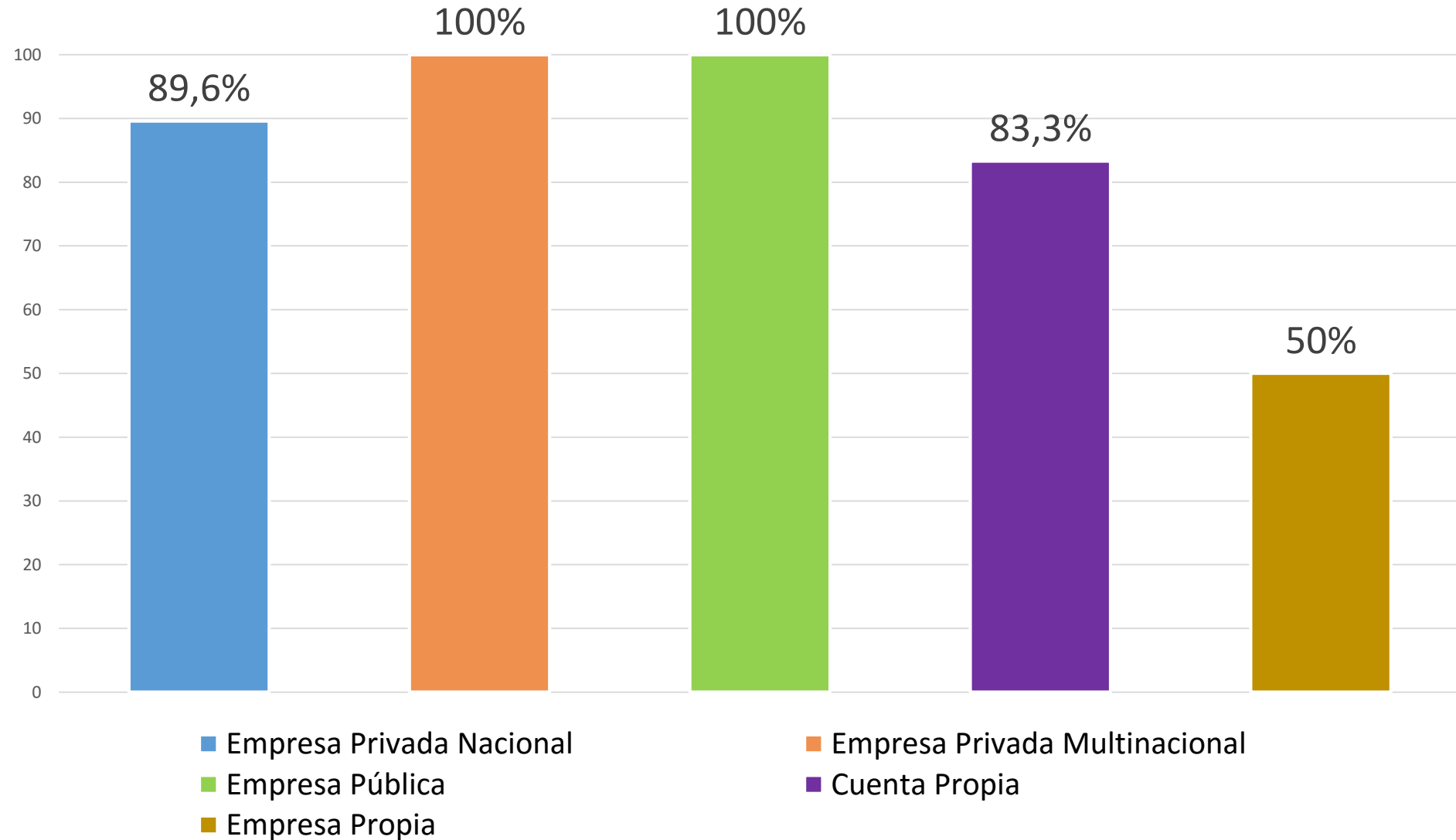
Ha pensado irse de acuerdo a la edad



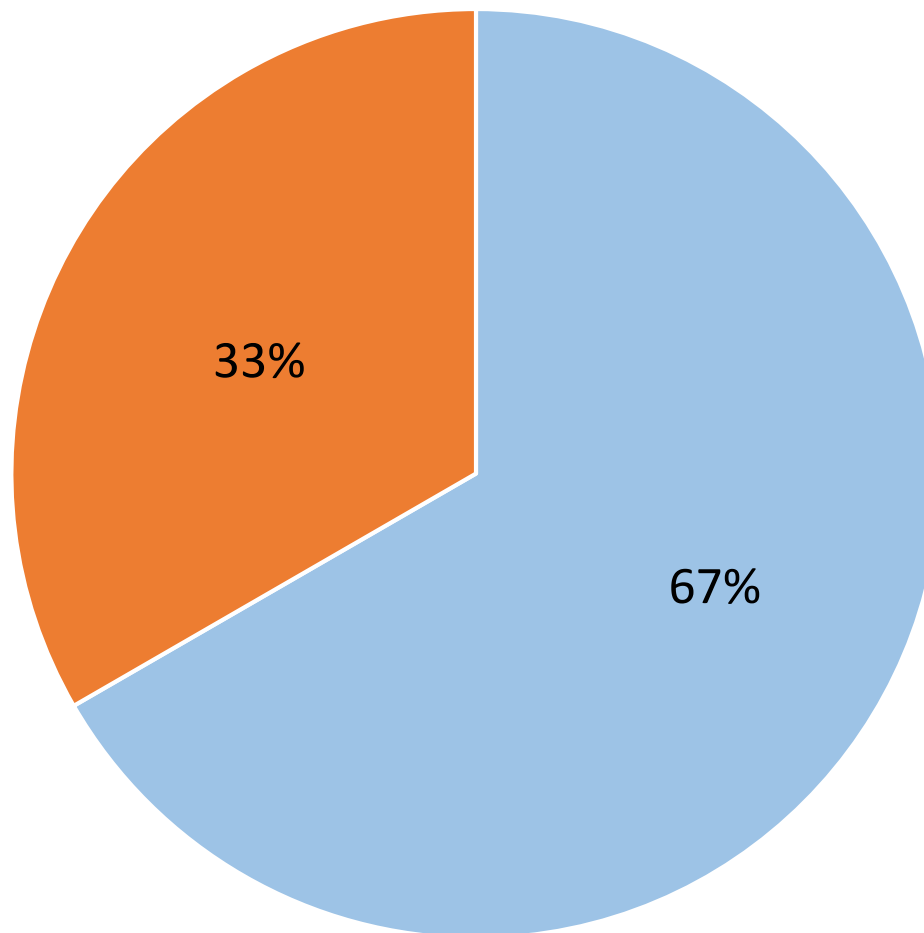
Ha pensado irse de acuerdo al nivel educativo



Ha pensado irse de acuerdo al tipo de empresa donde trabaja



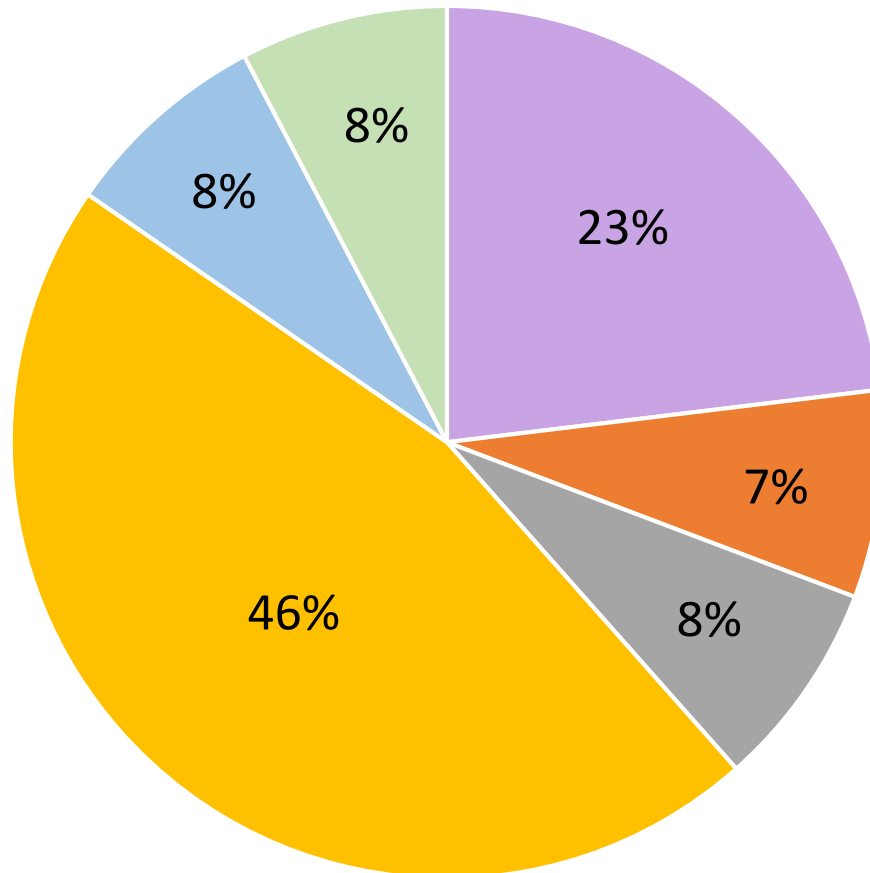
Entre 20 y 25 años de edad Razón Para Emigrar



■ Búsqueda Mejoras Económicas

■ Oportunidades Desarrollo Profesional

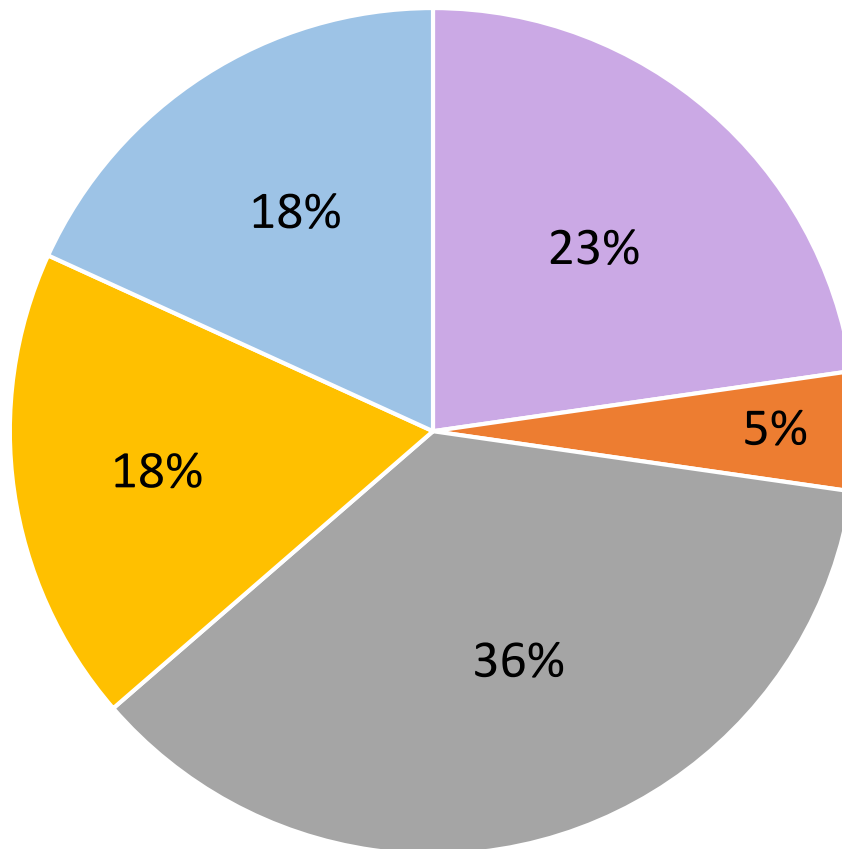
Entre 25 y 30 años de edad Razón Para Emigrar



- Búsqueda Mejoras Económicas
- Conflictividad Política
- Futuro de la Familia

- Oportunidades Desarrollo Profesional
- Seguridad Física
- Inflación y Escasez

Entre 30 y 40 años de edad Razón Para Emigrar



■ Búsqueda Mejoras Económicas

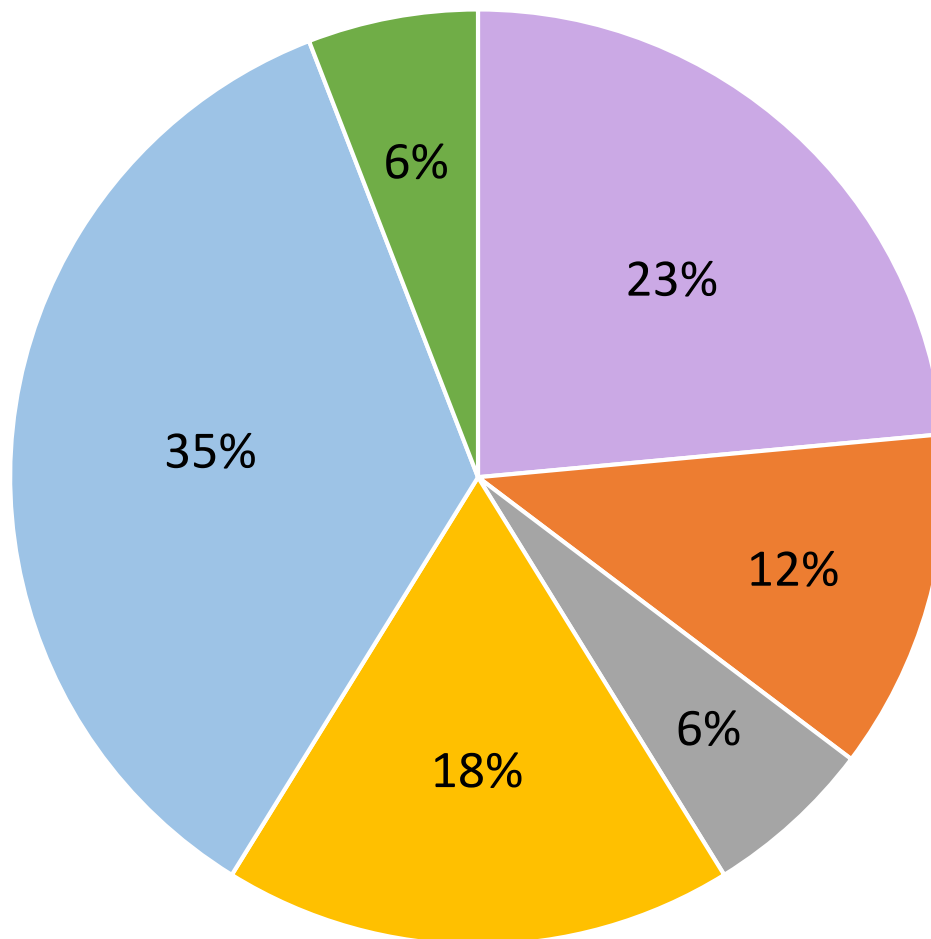
■ Seguridad Física

■ Inflación y Escasez

■ Oportunidades Desarrollo Profesional

■ Futuro de la Familia

Entre 40 y 50 años de edad Razón Para Emigrar



■ Búsqueda Mejoras Económicas

■ Conflictividad Política

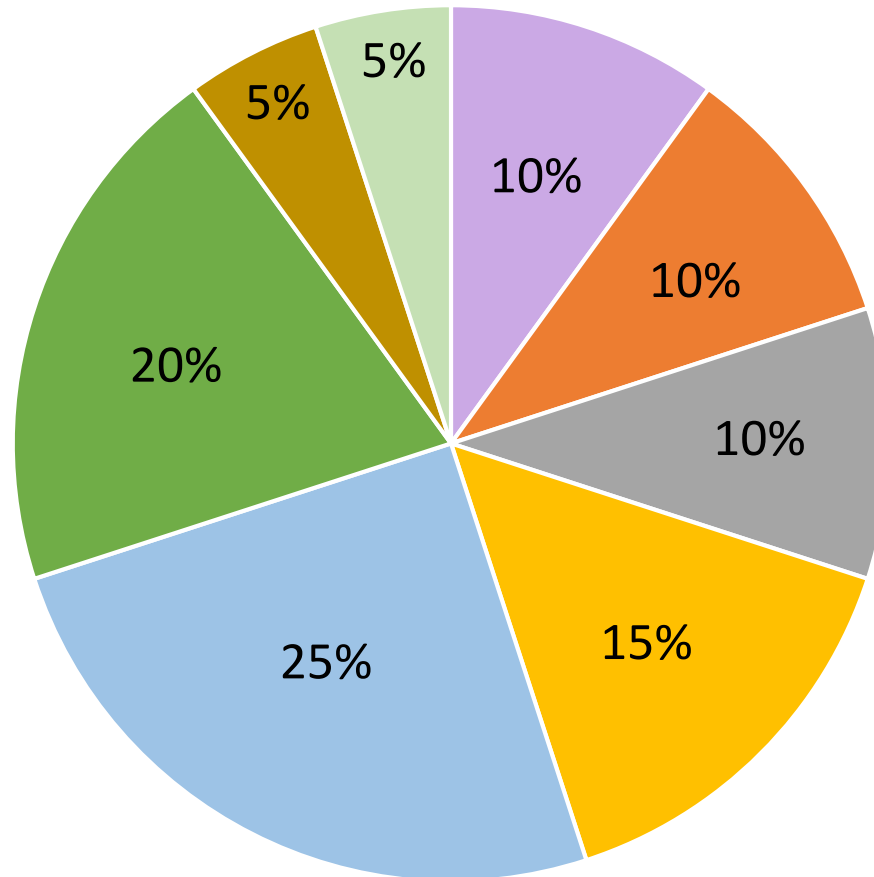
■ Futuro de la Familia

■ Oportunidades Desarrollo Profesional

■ Seguridad Física

■ Inflación y Escasez

Más de 50 años de edad Razón Para Emigrar



■ Búsqueda Mejoras Económicas

■ Conflictividad Política

■ Futuro de la Familia

■ No consigo Trabajo Acorde

■ Oportunidades Desarrollo Profesional

■ Seguridad Física

■ Inflación y Escasez

■ Otro

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El % de profesionales pensando en irse es muy alto

Independientemente de si se tiene familiares cercanos que han emigrado el deseo de irse es alto

Las empresas tienen poco control sobre los principales elementos que impulsan a irse

Identifique el personal clave que quiere retener y focalice la estrategia de retención para esta población

No contrate talento de alto potencial y educación si no tiene elementos para retenerlos (salario competitivo, retos, desarrollo y ambiente agradable de trabajo)

Analice las competencias, perfil profesional y personal de los que se quedan y de los que se van, eso le hará más efectivo su proceso de selección y retención.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La fuga de talentos obedece a múltiples factores, políticos, sociales, políticos, culturales, psicológicos etc., y tiene que ver con la edad, formación etc., por eso cada caso debe evaluarse de forma particular

Evalúe esquemas de trabajo flexible

Evalúe esquemas de “Emprendimiento Familiar”

Apoyo en estrategias para el manejo de las finanzas personales

Trabaje la Resiliencia

HU CONSULTING ES...



01 CONSULTORÍA DE RECURSOS HUMANOS



02 CONSULTORÍA EN DISEÑO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



03 ASESORÍA EN RELACIONES LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA



04 ANÁLISIS, INFORMES, REPORTES, PUBLICACIONES, ENCUESTAS



05 COACHING EJECUTIVO, PROFESIONAL Y GRUPAL



06 FORMACIÓN EN LIDERAZGO Y EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL Y PERSONAL



07 www.huconsulting.net
info@huconsulting.net
58-0414-2091339
[@huconsulting](#)

